

Työn opinnollistaminen

Onko teillä töissä SAMKin opiskelija?

Työn opinnollistamisessa opiskelu viedään luokahuoneista työpaikoille. Tutkinnossa edellytettävää osaamista hankitaan suunnitelman mukaisesti työtä tekemällä ja kytkemällä käytännön tekeminen aiheeseen liittyvään tietoperustaan. Opinnot ja työ kulkevat silloin käsi kädessä, opiskelijan ammattitaito kehittyy, opinnot ja tutkinnon valmistuminen vauhdittuvat ja työpaikallakin voidaan opiskelijan tuoma osaaminen hyödyntää oman työn ja toiminnan kehittymisenä. Opetuksen ja työn yhteistyönä syntyy uusia verkostoja ja uudenlaista yhteistyötä.

Miten tähän on tultu?

Eurostudent V tutkimustieto kertoo Suomesta, että 57 % itsenäisesti asuvista korkeakouluopiskelijoista käy töissä opintojensa ohella. Heistä lähes 60 % opiskelemaansa alaa vastaavissa tehtävissä. 16 % AMK-opiskelijoista mieltää itsensä sivutoimiksiksi opiskelijoiksi. Opiskelijoilta saamme täällä SAMKissakin usein samansuuntaista viestiä. Tällaisessa tilanteessa työ tarjoaa erinomaisen mahdollisuuden kiinnittää korkeakouluopinnot käytännön osaamiseen, osaamista ja uuden oppimista vahvistaen.

Mitä työnantajalta odotetaan?

Työnantajan toivomme suhtautuvan kannustaen opiskelemaan työntekijään silloin, kun hän ottaa yhteyttä työn opinnollistamisen tarkoituksessa. Hän kertoo silloin, että hän haluaisi suorittaa jonkin opintojensa osan työhönsä liittyen. Voitte yhdessä katsoa, onko kyseinen osaaminen sellaista, että siitä hyötyy työ tai työyhteisö laajemminkin esimerkiksi uutena toimintona tai osaamisena. SAMKin opettaja ohjaa opiskelijan oppimista, ottaa vastaan osaamisen näytön ja arvioi sen, yhdessä työnantajan kanssa sovitulla tavalla.

Työn opinnollistaminen, jotain uutta–jotain vanhaa

Opiskelijälähtöinen työn opinnollistaminen: tutkinnossa edellytettävää osaamista hankitaan tekemällä työtä ja kytkemällä työelämässä hankittua kokemusta aiheeseen liittyvään tietoperustaan.

Korkeakoululähtöinen työn opinnollistaminen: korkeakoulu tarjoaa mahdollisuuden esim. hankkeistetuissa työelämäprojekteissa suorittaa osan opintojaksoista.

Työpaikkalähtöinen työn opinnollistaminen: työnantaja ja korkeakoulu sopivat ja toteuttavat työpaikan henkilöstölle kohdistetun tutkintotavoitteisen koulutuksen, jolla virallistetaan myös pitkän työkokemuksen ja henkilöstökoulutusten tuottamaa osaamista.

