

TYTTI -hanke

-työhyvinvointia yrittäjille

2008-2011

TAUSTA

TYTTI on Satakunnan ammattikorkeakoulun yhteistyössä Länsirannikon Koulutus Oy:n (WinNova) kanssa toteuttama hanke, jolla tuetaan Satakunnan alueen sosiaali- ja terveysalan pk-yritysten henkilöstön työssäjaksamista. Hankkeen tavoitteena on työntekijöiden voimavarojen kartoittaminen ja vahvistaminen sekä esimiesten työssä jaksamisen parantuminen. Lisäksi tavoitteena on sosiaali- ja terveysalan pk-yrittäjien verkostoituminen sekä uusien toimintamallien kehittäminen yrittäjien ja oppilaitosten yhteistyön syventämiseksi.

"ON ILO OLLA MUKANA!"

Hankkeessa on mukana 17 sosiaali- ja terveysalan yritystä ja osallistujia yhteensä 186 henkilöä. Yritysten tarpeet on kartoitettu yrityskohtaisesti ja työhyvinvointipalveluiden toteuttamisesta ovat vastanneet SAMKin Soteekin opiskelijat (mm. terveystarkastukset, tykiiltapäivät) ja WinNovan opiskelijat (yksilöhoidot) sekä molempien oppilaitosten asiantuntijaopettajat. Oppilaitosyhteistyö on koettu mukavaksi ja onnistuneeksi. Opiskelijat ovat toteuttaneet asiakaslähtöisiä palveluja sitoutuneesti, innostuneesti ja aloitteellisesti.



TOTEUTETTUA TYÖHYVINVOINTIPALVELUJA

Vuosina 2009 ja 2010 toteutettuja työhyvinvointipalveluja ovat olleet mm. ensiaputaitojen päivittäminen, lääkehoitokoulutus, tyki-iltapäivät sekä esimiesten ryhmät ja yksilöhoidot.

Palautteissa hanke on nähty tärkeäksi ja hyödylliseksi kokonaisuudeksi. Työyhteisössä yhdessä oleminen, työyhteisöstä välittäminen ja verkostoituminen nähtiin syiksi lähteä mukaan. Lisäksi hankkeeseen kannustivat osallistumaan edullisuus, monipuolisuus ja mahdollisuus vaikuttaa palvelujen sisältöön.

Kokemuksia TYTTI -hankkeen työhyvinvointipalveluista:

"Yhdistetty mukavasti leikkimielistä ja urheilua." "Kiitos, oli tervetullut piristys arkeen." (tykiiltapäivät)
"Sai vinkkejä omaan työhön." "Mieli- ja tunteiden vaihto muiden kanssa, sai erilaista näkökulmaa."
"Päivitetty tieto ja peruselvytyksen uudistuksen läpikäyminen." (ammattillisen osaamisen päivittäminen)
"Verkostoituminen; sai ajattelemisen aihetta kuuntelemalla muiden yritysten edustajia." (esimiesryhmät)

Kevään 2010 teema yrityksissä on Vastavuoroisuus työyhteisössämme. Yritysten tarpeisiin vastataan myös muilla koulutusteemoilla, kuten kehityskeskustelut ja sisäinen yrittäjäyys.

Yrittäjät ovat kokeneet työhyvinvoinnin kehittämisen tärkeäksi. Tähän kehitystyöhön heillä ei välttämättä ole ollut riittävästi voimavaroja. TYTTI -hanke on konkreettisella tavalla tuonut hyötyjä yrittäjille ja yritysten henkilöstölle.

Yhteystiedot: projektipäällikkö Sirpa Isberg, p. 044 710 3463, sirpa.isberg@samk.fi